

Meerjarenbeleidsplan Children Asking

2022 – 2026



Voorwoord

Children Asking is als stichting opgericht op 16 mei 2003, als voortzetting van het gelijknamige UNESCO-project dat ik als kunstenaar had opgezet. Daar waren twee redenen voor. Te weten:

de onmogelijkheid om, onder haar auspiciën werkend, vanuit het karakter en de identiteit van UNESCO een christelijke boodschap te ventileren en de confrontatie met de corruptie en belangenverstrengeling bij de projecten van de traditionele hulpverleningsorganisaties bij ons om de hoek.

Dit maakte de oprichting van een kleinschalig alternatief gewenst. Maar al te vaak constateerde ik dat hulpverlening een verdienmodel was waarbij het belang van de hulpverlener lang niet altijd synchroon liep met dat van de hulpvrager en daar bijna altijd boven prevaleerde. Eigenbelang stond voorop en dat moest anders was mijn overtuiging.

Zowel aan de kant van de hulpverleners als aan die van de hulpontvanger moest het roer drastisch om. Te beginnen bij de hulpontvanger die vaak maar al te gemakkelijk de hand op hield en zo tot een bijna chronische apathie voor het werken aan de verbetering van de eigen situatie verleid werd.

Aan de kant van de hulpverlener diende ook zo het nodige te veranderen. Vanuit het christelijk perspectief is hulpverlening niet het werpen van aalmoezen naar minderbedeelden. Geen afkoopsom om vervolgens de eigen bevoorrechte positie en het onrecht in stand te houden. De naastenliefde zoals Jezus die ons voorhield, vereist een gedragsverandering. Niet meer het eigen 'Ik' op de eerste plaats, maar oprechte betrokkenheid op de medemens in nood. Niet meer, zoals ik dat in het blog van juni 2022 schreef, met een luxe auto, maar op de fiets op project bezoek gaan, en wonen te midden van je doelgroep.

Zoals Jezus Zijn hemelse comfortzone verliet om de mensheid te redden, zo dienen ook wij bereid te zijn onze veiligheid aan onze kant van de weg naar Jericho te verlaten, en over te steken naar de overkant waar onze naaste in nood zich bevindt. Dat is het profiel van Children Asking.

Ik wens je veel leesplezier toe en hoop dat dit meerjarenplan je inspireert. Alvast hartelijk bedankt voor jouw bijdrage in welke vorm dan ook aan Children Asking in de komende tijd!

Namens de organisatie,

Eric Visser

Oprichter en voorzitter Children Asking

Augustus 2022

Inhoud

Voorwoord	2
Samenvatting	4
1. Identiteit Children Asking	5
1.1 Visie	5
1.2 Missie	5
1.3 Kernwaarden	5
1.4 Onze droom	5
1.5 Positionering	5
2 Waar we staan	6
2.1 De 7 Bijbelse principes	6
2.2 De uitvoering	6
2.3 Onze missie wereldwijd	7
2.4 Fondsenwerving	7
3 Waar we naar toe willen	8
3.1 Doelstellingen	8
3.2 Statutenwijziging	8
3.3 Bestuurswissel	8
3.4 Uitvoerend team	9
3.5 Partnerschappen	9
3.6 CA geeft terug	10
3.7 PEVI Nederland	11
3.8 Publicaties	11
3.9 Promotie	12
3.10 Fondsenwerving	12
4 En wat daarna?	14
4.1 Children Asking in de toekomst	14
5 Ondertekening	15
Bijlagen: Bestuursfuncties	16
- Voorzitter	16
- Secretaris	17
- Penningmeester	18
- Bestuurslid	19

*Wij geloven dat naastenliefde geen beroep, maar een roeping is.
(Eric Visser / oprichter Children Asking)*



Samenvatting

In dit Meerjarenbeleidsplan ontdek je waar we staan als Children Asking, hoe we dat hebben gerealiseerd en wat hierbij ons profiel is.

We werken aan een nieuw team dat met geloof in de missie van Children Asking wil bouwen aan een gemeenschappelijk ideaal.

Dit doen we samen met onze partners en door het betrekken van kerken en organisaties bij onze missie.

We gaan een glossy uitbrengen waarin maatschappelijke ontwikkelingen geplaatst worden in het licht van de door ons en wereldwijd onderwezen 7 Bijbelse principes.

In dit alles is en blijft Jezus Christus de bron waaruit wij onze keuzes zullen blijven maken.

1. Identiteit Children Asking

1.1 Visie

Children Asking is een vrijwilligersorganisatie die zich wereldwijd met hart en ziel inzet voor onderwijs volgens Bijbelse principes aan kansarme kinderen.

1.2 Missie

Het is onze missie om kerken en organisaties in ontwikkelingsgebieden te ondersteunen bij het ontwikkelen, implementeren, instrueren en begeleiden van levensveranderend onderwijs vanuit Bijbelse principes aan kansarme kinderen. Ons doel is het vestigen van een rechtvaardige wereld, zoals God het bedacht heeft.

1.3 Kernwaarden

- We zijn oprecht betrokken op de naaste in nood.
- We willen in ons gedrag lijken op Jezus Christus.
- We werken zo veel als verantwoord is op vrijwillige basis. Daar waar wij betaalde krachten hebben, is de beloning passend bij de aard van de organisatie.
- We streven naar onafhankelijkheid bij de hulpvrager en doen een beroep op de eigen verantwoordelijkheid.
- We streven naar een zo hoog mogelijke transparantie, zowel in onze besluitvorming als in onze financiële verantwoording.
- We willen op elk continent merkbaar van invloed zijn.

1.4 Onze droom

We dromen van gelijke kansen voor alle kinderen ter wereld om te kunnen groeien en ontwikkelen en volwaardig mee te doen in de wereld. Om het evangelie te delen met iedereen op aarde.

Dat de kerk maatschappelijk verantwoordelijkheid op zich gaat nemen en bijdraagt aan een rechtvaardige, verantwoordelijke maatschappij. De kerk is geen instituut waar over geestelijke zaken wordt gesproken, maar bijdraagt aan de maatschappelijke ontwikkeling.

Positionering

Er zijn gelukkig diverse christelijke organisaties die kinderen in nood helpen. Ten opzichte van andere organisaties onderscheidt Children Asking zich in het volgende:

- Children Asking wil dat de kerk verandert en niet de organisatie. De organisatie behoort niet de kinderen op te vangen, de kerk moet dat doen. Armoedebestrijding is een taak van de kerk, die de overheid van haar heeft overgenomen en die weer terug moet komen bij de kerk, te beginnen in Nederland.
- Daarnaast onderscheiden we ons in ons sponsorprogramma voor donateurs. In plaats van het gebruikelijke Foster parents systeem heeft Children Asking al direct bij het starten van haar activiteiten het unieke systeem van leerplekadoptie ontwikkeld.
- Als derde vragen wij van de medewerkers en vrijwilligers in de organisatie persoonlijke offerbereidheid.

2. Waar we staan

Om onze missie handen en voeten te geven heeft Children Asking zich gespecialiseerd op het ontwikkelen, implementeren, instrueren en begeleiden van het onderwijs curriculum PEVI (en in sommige gevallen EPV) voor kinderen in risicogebieden.

2.1 De 7 Bijbelse principes

In dit onderwijs programma worden de 7 Bijbelse principes geïntegreerd in de totale cognitieve ontwikkeling van het kind onderwezen. De 7 Bijbelse principes zijn:

- 1) onafhankelijkheid
- 2) verbinding
- 3) karakter
- 4) individualiteit
- 5) zelfbeheersing
- 6) rentmeesterschap
- 7) zaaien en oogsten

Dit programma is een door onze uitvoerende partner, de Associação Atuação Global, ontwikkelde voortzetting van het oorspronkelijke PEDE-programma. Zie verder: [<PEVI projecten en onderwijsprogramma | Children Asking>](#).

De verantwoordelijkheid voor de uitvoering van dit programma hebben wij aan Atuação Global overgedragen. De betrokkenheid van Children Asking hierop is tweërlei. In de eerste plaats is dat de inhoudelijke betrokkenheid zoals die in de bovenstaande alinea is omschreven. Het via de genoemde principes bevorderen van de door Jezus voorgehouden gedragsverandering. Niet alleen aan de hulpvragers kant, maar is het specifiek de taak van Children Asking deze gedragsverandering wereldwijd, te beginnen in Nederland, te bevorderen. In de tweede plaats ondersteunen wij het werk van Atuação Global financieel en hebben wij ons met hechte banden aan elkaar verbonden. Banden die, naast het eerder gezamenlijk ondertekende rapport over de ontwikkeling van ons partnerschap, in 2022 middels een te sluiten overeenkomst geformaliseerd zullen worden.

2.2 De uitvoering

Overeenkomstig het gestelde in de bovenste alinea over ons profiel, hebben wij gekozen voor het model van een vrijwilligersorganisatie waarbij slechts de, voor het garanderen van de noodzakelijke kwaliteit, meest cruciale taken door bescheiden betaalde professionals worden uitgevoerd. Alle overige taken worden door vrijwilligers (inclusief diegenen die via een TFC aan ons verbonden zijn) uitgevoerd. In de praktijk betekent dit dat bij Atuação Global de pedagogische staf, de administratie en facilitaire medewerkers op ZZP-basis in dienst zijn. Bij Children Asking hebben wij uitsluitend de boekhouding in professionele handen overgedragen. Alle andere taken, zowel bestuurlijke als uitvoerende taken in het veld worden door vrijwilligers uitgevoerd.

Daarnaast hebben wij het principe dat de projecten het eigendom zijn en blijven van de uitvoerende organisatie en zij daar geen financiële vergoeding voor krijgen. Door deze keuze maken wij hen zelf verantwoordelijk voor de oplossing van het probleem. De achterstand in onderwijskansen voor hun "eigen" kinderen is in eerste instantie

hun probleem en laten wij hen niet achterover leunen in het zachte bed van Europese financiële steun. Onze hulp bestaat uit het aanbieden van ons programma, de leermiddelen, de instructie door onze pedagogen en permanente begeleiding door een systeem van maandelijkse of tweemaandelijks trainingen. Daarnaast bezoeken onze coördinatrices regelmatig de projecten en ondersteunen zij de wekelijkse huisbezoeken bij de leerlingen.

2.3 Onze missie wereldwijd

Children Asking is haar missie in Brazilië begonnen, maar zoals de Directeur Generaal van UNESCO, Dhr. Koïchiro Matsuura bij het adopteren van het project Children Asking schreef, is het van grote betekenis voor Kinderen in Moeilijke Omstandigheden wereldwijd. Het is dan ook daarom, maar ook vanuit strategische overwegingen, dat wij de overstap vanuit de Portugeestalige naar de Engelstalige wereld via Pakistan gezet hebben. PEVI / EPV niet alleen maar toegankelijk maken voor kinderen in de voormalige Portugese kolonies, maar ook de rest van de wereld en specifiek de nog onbereikte volken hier in laten delen is onze visie.

Wij willen dat bereiken door de coördinatrices van de, inmiddels met steun van EO Metterdaad opgerichte Global Action en Paternal Love scholen in de Punjab - Pakistan, Jessica Jasmine en Suneeta Asghar op te leiden tot AEP-coördinatrices. De vertaling naar het Engels van de instructieboeken is al gedeeltelijk gereed en ook komen Jessica en Suneeta begin november 2022 voor een training en een nadere kennismaking met het programma naar Brazilië. Het is de bedoeling dat zij de basis gaan vormen voor een Engelstalige tak van Atuação Global. Hun opleiding zal, naast een universitaire studie Pedagogiek in Pakistan, door Atuação Global en de in Noord Ierland wonende AECEP coördinatrice Claudia Cacao verzorgd worden.

Ook zijn er contacten gelegd met de projecten van EQUIP, de uitvoerende organisatie van Presbyterian Church of Pakistan en loopt er een verzoek tot ondersteuning hier voor bij de Igreja Presbiteriana Pinheiros – São Paulo. Het is de bedoeling om de financiële ondersteuning van de projecten in Pakistan (en verder) niet alleen via Nederland, maar ook rechtstreeks via Atuação Global door Braziliaanse kerken en bedrijven te organiseren.

2.4 Fondsenwerving

De inkomsten van Children Asking bestaan sinds jaar en dag voor elk een derde deel uit drie hoofdbronnen, te weten:

- a) particuliere leerplekssponsors, zogenaamde padrinho's,
- b) inkomsten via de gala-avonden
- en c) incidentele giften.

Daarnaast hebben wij ook inkomsten via geormerkte donaties. Deze worden echter volledig aan het gedoneerde doel uitgegeven en zijn dus in feite voor de begroting neutraal. Wij zijn van mening dat die verhouding ten gunste van vaste sponsoring zou moeten worden veranderd. De huidige situatie maakt ons te afhankelijk van mogelijk wispelturig gedrag van deze incidentele donoren. Het verdient voorkeur hier een systeem dat meer stabiliteit geeft naast te zetten. Zie verder onder 3.10 op pagina 12.

3. Waar we naar toe willen

3.1 Doelstellingen

Als bestuur hebben we de volgende doelstellingen geformuleerd voor de komende jaren:

- **Doelstelling 1: een voltallig team**
Zowel wat betreft bestuur, directie als vrijwilligers zijn er functies die we graag willen invullen zodat we met elkaar de schouders eronder kunnen zetten wat betreft het handen en voeten geven aan het Bijbelse principe van naastenliefde.
- **Doelstelling 2: uitbreiding onderwijsprogramma**
Children Asking is momenteel actief in acht landen. We willen het aantal landen waarin ons onderwijsprogramma gebruikt wordt, uitbreiden, vooral ook in Europa. Hiermee groeit automatisch het aantal kerken en kinderen. Om de groei te kunnen bijbenen wat betreft opleiden en vertalen willen we uitbreiden per taalgebied. Momenteel is ons onderwijsprogramma beschikbaar in het Engels en Portugees. We willen het vervolgens ontwikkelen in het Nederlands, Frans en Spaans.
- **Doelstelling 3: grotere naamsbekendheid**
Een derde doelstelling is grotere naamsbekendheid onder christenen in Nederland. We streven daarbij naar versterking van ons imago. We willen graag gezien worden als een toonaangevende organisatie.

Deze doelstellingen in ons achterhoofd houdend, volgt nu een toelichting waar we als organisatie naar toe willen.

3.2 Statutenwijziging

De statuten zullen na twintig jaar, in verband met de recente eisen die de Nederlandse wet op het gebied van de ANBI status en anti-witwaspraktijken stelt, hieraan worden aangepast. Tevens zullen de bestuursbesluiten van 26 januari 2022 betreffende het, tegen ongewenste overname, veiligstellen van onze identiteit, geschiedenis en partnerschappen, hierin worden verwerkt. De concept/concept statuten zijn inmiddels door de notaris verzonden en zijn in behandeling bij het bestuur. Zodra één en ander zal zijn goedgekeurd, zullen de nieuwe statuten worden ondertekend en bekrachtigd. Vervolgens dienen zij, inclusief de notulen van de bestuursvergadering waarin het besluit tot statutenwijziging is genomen, door een beëdigd vertaler in het Portugees te worden vertaald, waarna ze door CAF-Brasil (Representante Legal Eric Visser en Directeur CAF-Brasil Regina Odilon) ter legalisatie naar het Ministerie van Justitie, en Arbeid in Brasília (DF) zullen worden gestuurd. Dit laatste is noodzakelijk in verband met het behouden van de handelsbevoegdheid in Brazilië waaronder onder andere het eigenaarschap van het onroerend goed in is begrepen.

3.3 Bestuurswissel

De eerste stap daarna zal zijn; de eerder voorgenomen bestuurswissel (de statutenwijziging was hiervoor als voorwaarde gesteld) door te voeren. Het nieuwe bestuur zal bestaan uit natuurlijke personen die voldoen aan de eisen die de wet en de statuten daar aan stelt en die de wil en het verlangen hebben de idealen van

Children Asking, hulp aan kansarme kinderen op basis van de door Jezus voorgehouden gedragsverandering bij zowel de hulpverlenende als de hulpvragende partij te stimuleren en te bevorderen. Zij zullen dat doen, elk vanuit hun eigen discipline en verantwoordelijkheid voor de bestuurstaak die zij op zich hebben genomen. Hierbij wordt van hen verwacht dat zij pro-actief zullen meewerken het werk van Children Asking te bevorderen en hun netwerk daar voor in te zetten. Het bestuur bestaat statutair uit een voorzitter, secretaris, penningmeester en twee bestuursleden. Aan welke kenmerken moeten deze personen voldoen, wil het bestuur goed functioneren? Dit is te lezen in de profielbeschrijvingen die in de bijlagen vanaf pagina 16 te vinden zijn.

3.4 Uitvoerend team

Om het bestuur te ondersteunen zal er prioritair en hard gewerkt worden aan de opbouw van een uitvoerend team dat onder leiding van een Directeur Nederland (zie: [Vacatures | Children Asking](#) 2^e alinea) de taken van de bovengenoemde bestuursleden zullen gaan ondersteunen. Er zal actief gezocht worden naar personen die enthousiast de idealen van Children Asking in hun eigen persoonlijk leven vorm willen geven. Mensen, mannen en vrouwen, die deze idealen tot een wezenlijk deel van hun identiteit willen maken en een commitment voor een bepaalde taak en een door hen zelf te bepalen inzetbaarheid willen afgeven.

3.5 Partnerschappen

Associação Atuação Global

Het partnerschap met de Associação Atuação Global zal niet alleen voortgezet, maar ook geïntensiveerd worden. Zij is de gefuseerde organisatie die de oorspronkelijke opdracht van Children Asking, hulp aan Kinderen in Moeilijke Omstandigheden, uitvoert door hen goed cognitief onderwijs te geven en middels het AEP-programma hen en hun omgeving te stimuleren tot gedragsverandering. Hen ondersteunen behoort dus tot de kerntaken van Children Asking. Hierbij geldt echter hetzelfde principe als dat wij tot uitgangspunt van goed ontwikkelingsbeleid hebben gekozen. Dat wil zeggen; onze partners in het Zuiden niet verleiden tot apathisch gedrag waarbij de oplossing bij het ontvangen van voldoende euro's of dollars is gelegen, maar hen juist tot financiële zelfstandigheid stimuleren. Dit laatste zal een gezonde en gelijkwaardige relatie zeer ten goede komen. Naarmate hun afhankelijkheid van Europees geld zal afnemen, verschaft dat ons en hen de mogelijkheid om vrijkomende middelen voor nieuw beleid in te zetten. Om één en ander ook formeel te regelen, zal in de loop van 2022 een partnerschapsovereenkomst gesloten worden.

Mercy Angels Pakistan

Ons partnerschap met Mercy Angels Pakistan is opgericht om, met behulp van door EO Metterdaad verstrekte fondsen, drie zogenaamde Global Action scholen op te richten en gedurende twee jaar te onderhouden. Hierbij heeft EO Metterdaad bepaald dat deze scholen moeten opereren binnen het Atuação Global AEP-concept en deel zouden gaan uitmaken van dit netwerk. Hiertoe heeft coördinatrice Jessica Jasmine de oriëntatie cursus van FACE (The Foundation for American Christian Education) gevolgd en volgt zij de opleiding tot AEP-coördinatrice. Deze projecten zijn in juli 2021 gestart en gaan dus nu het tweede jaar in. In de loop van dit jaar

zullen MAP en CA gezamenlijk actie ondernemen om de exploitatiekosten van deze scholen gedekt te krijgen. Hiertoe zullen wij kerken in Nederland zowel als Brazilië benaderen. MAP heeft de ambitie om het aantal Global Action scholen uit te breiden over geheel Pakistan en daar buiten. Hiertoe zal een zorgvuldig ontwikkelingsstraject met een sluitende begroting en financiële verantwoording moeten worden uitgezet.

Paternal Love Pakistan

Het partnerschap met Paternal Love Pakistan is exact gelijk aan dat van Mercy Angels Pakistan, met dien verstande dat deze scholen pas in maart 2022 van start zijn gegaan en dus 9 maanden achter lopen op de Global Action scholen. Dat geeft ons wat meer tijd om te zijner tijd ook voor hen actie te gaan voeren om de exploitatie na twee jaar gedekt te krijgen. Namens hen volgt Suneeta Asghar de opleiding tot AEP-coördinatrice. Op dit moment zijn er besprekingen om haar via Atuação Global in te zetten als coördinatrice voor de 25 EQUIP scholen van de Presbyterian Church of Pakistan.

Nieuwe partnerschappen

Partnerschappen met anderen dan de bovengenoemde organisaties zijn er niet en zijn wij ook niet voornemens te gaan sluiten. Mochten zich kandidaten melden voor een partnerschap dan zullen wij dat altijd in relatie en goed overleg met onze hoofdpartner Atuação Global overwegen. Alle partnerschappen dienen zich, evenals die met MAP en PLP, binnen onze relatie met Atuação Global te bevinden. In deze, naar onze uitvoerende partner toe, loyale houding verwachten wij uiteraard wederkerigheid.

3.6 CA-geeft terug

CA-geeft terug is een nieuw programma dat wij in mei 2022 hebben aangekondigd, waarbij wij leden van kerken, al dan niet in huisgroep-verband, personeelsleden van bedrijven, leden van verenigingen en anderen, door middel van lezingen en films deelgenoot willen maken van de vreugde van het geven. Het gaan leven vanuit die andere realiteit van een door Jezus veranderd leven. Films, PowerPoints, brochures en ander materiaal is op dit moment in ontwikkeling. Marijke Koers en Eric Visser zijn voor de uitvoering van dit programma beschikbaar, maar het is denkbaar dat in de toekomst zich meer mensen hiervoor zullen aanmelden. Het bestuur zal uiteindelijk een lijst met beschikbare ambassadeurs samenstellen. Binnen dit programma zullen ook het nieuw te ontwikkelen, onderstaande "PEVI-Nederland" programma, de nieuwer Glossy "het VERGEZICHT", de bestaande boeken van Marijke Koers en Eric Visser en de nieuwe publicaties geïntroduceerd worden. Het bestuur zal (in overleg met de nog aan te trekken communicatie/PR vrijwilliger) hiervoor kerken en instellingen benaderen en een rooster met spreekbeurten opstellen.

3.7 PEVI-Nederland

PEVI-Nederland is een programma dat wij de komende drie jaar vorm willen gaan geven. Het gaat uit van het beschikbaar stellen van de schat aan lesmateriaal, instructieboeken en andere hulpmiddelen die wij binnen ons PEVI-programma gebruiken om de Bijbel verhalen aan de hand van het 7 principes concept aan kinderen over te brengen. Het is meer dan alleen maar het vertellen van een verhaal



7 principes

Rentmeesterschap
Leer de waarde van alles wat leeft
Leer hoe jij dit kan onderhouden

Karakter
Karakter kan je leren
Groeien in een andere houding
De waarde van werken/volhouden

Uniciteit
Kent geen ras of leeftijd
Niemand is hetzelfde
Jij bent heel veel waard

Zelfbestuur/ Verantwoordelijkheid
Zelfbeheersing leren
Niet domineren en gedomineerd worden

Zaaien & Oogsten
Kies 'jouw land' zorgvuldig
Leren realiseren en investeren
Wat brengt vrucht?

Soevereiniteit
Ken 'IK BEN'
God als jouw creator
Hij regeert met liefde en heeft jou lief

Verbintenis/harmonie
Werken aan eenheid en onderling vertrouwen
Leren over wat verbondenheid is met God en met elkaar
Heb God lief en je naaste



of het bijbrengen van kennis. Het is kinderen leren om, naar aanleiding van die verhalen, na te gaan denken over het eigen gedrag en de eigen plek in de schepping. Het is een levensveranderend programma dat wij kerken als 'zondagschool/kindernevendienst programma' willen gaan aanbieden en hen helpen hierin te trainen en te begeleiden. Een ambitieus plan dat wellicht ooit zal uitlopen op het introduceren van het "Onderwijs Volgens Principes" (AEP) in het PCO en Reformatorisch Onderwijs in Nederland.

3.8 Publicaties

In het eerste deel van dit beleidsplan wordt uitgelegd dat, in tegenstelling tot de traditionele hulporganisaties, Children Asking naast haar fondsenwervende activiteiten ook een ideëel doel nastreeft, namelijk het inspireren en aanzetten tot gedragsverandering. Niet alleen aan de hulpvragende, maar even zo goed aan de hulpbiedende kant. Om dit vorm te geven willen wij tweemaal per jaar een aantrekkelijk magazine, een zogenaamde **glossy "het VERGEZICHT"**, uitbrengen waarin kwalitatief hoogstaande reportages over maatschappelijke ontwikkelingen op dit gebied zullen worden gepubliceerd. Interviews met personen en bedrijven hoe zij omgaan met de door ons gehanteerde 7 Bijbelse principes. Niet weer een blaadje met verhalen uit onze eigen keuken. Hoe interessant die ook mogen zijn, die worden al maandelijks via de Nieuwsbrief verspreid. Niet een blad dat, net als de vluchtige digitale informatie die wij dagelijks met bakken tegelijk te verwerken krijgen gedeletet wordt, maar dat het waard is om op iedere leestafel aanwezig te zijn. Iets wat je bewaart en leest en herleest. Een blad dat wij ook willen koppelen aan ons adoptieprogramma voor instellingen, < [Adopteren voor instellingen | Children](#)

[Asking](#)>. Op dit moment loopt er onderzoek om, naast de Nederlandse editie, via de bestaande lay-out een tekstwissel in het Portugees voor een Braziliaanse editie mogelijk te maken. Mocht dit lukken, dan zal het internationale karakter dit blad nog vele malen aantrekkelijker maken voor onze adverteerders. Wij hopen het eerste exemplaar eind 2022 te kunnen uitbrengen.

De bestaande boeken van Eric Visser (De ontdekking van het Paradijs) en Marijke Koers (Geloven & Genieten) kunnen ingezet worden om ons verhaal over de vreugde van het leven vanuit een veranderde identiteit te illustreren.

Er zijn diverse andere publicaties in ontwikkeling. Onder andere een tweetalig Nederlands/Portugees boek over de vraag hoe wij in de opvoeding van onze kinderen moeten omgaan met de controversie Genesis/Evolutie.

3.9 Promotie

Er zijn op dit moment geen plannen de website ingrijpend te veranderen. Wel zoeken wij naast een webmaster die in Brazilië onze Nederlandstalige website onderhoudt ook nog een Nederlandse webmaster. Als we die hebben gevonden, zou het herinvoeren van weer een eigen webshop wenselijk zijn.

Voor het beheer van onze media zoeken wij een jeugdige vrijwilliger die het een uitdaging vindt die voor ons te gaan beheren. De naamsbekendheid van Children Asking via deze media vergroten is een topprioriteit. Er is een databank met verhalen en beelden beschikbaar. Op dit moment is dit een ondergeschoven kindje omdat er binnen het huidige team niemand is die hier voldoende feeling mee heeft om dit adequaat op te pakken.

3.10 Fondsenwerving

Gala-avond

De Gala-avond 2022, die voorzien was voor 3 oktober 2022, is door omstandigheden verplaatst naar een later tijdstip. Wij zullen zo spoedig mogelijk een speciaal evenement aankondigen waarin onder andere de glossy en het daar aan gekoppelde 'adopter voor bedrijven' centraal zal staan. We zullen hierbij trachten het format van de traditionele jaarlijkse gala-avonden, die wij al vanaf 2004 organiseren, te handhaven zo niet te verbeteren. GIDSnetwerk heeft aangekondigd na 2022 weer gala-avonden samen te willen organiseren. We gaan er daarom vanuit dat deze inkomsten slechts tijdelijk een dip kennen, welke wij op andere, inventieve wijze zullen trachten te compenseren.

Particuliere leerplekadoptie

De particuliere leerplekadoptie heeft als gevolg van onvoldoende aandacht en vergrijzing de laatste jaren een achteruitgang te zien gegeven. Middels onze presentaties via het 'Children Asking geeft terug programma' hopen wij de komende drie jaar het aantal particuliere leerpleksponsors weer minimaal op het startniveau uit 2003/2004, ca. 5 á 600 te brengen. Dit houdt een stijging van 80% in en zou onze afhankelijkheid van de incidentele sponsoring naar een aanvaardbaar percentage terugbrengen.

Adoptieprogramma voor instellingen

Voor het nieuwe adoptieprogramma voor instellingen gaan wij er van uit dat dit voor een aantal bedrijven een aantrekkelijke optie is om ons via het ANBI-protocol te gaan ondersteunen. Belangrijk is dat de acquisitie hiervan reeds vroeg in het najaar, tegelijk met de promotie van de gala-avond, van start gaat.

Andere fondswervingsplannen hebben we op dit moment niet ontwikkeld, maar we staan open voor suggesties die onze vrijwilligers en ambassadeurs zullen doen. Die zijn zeer welkom en zullen op haalbaarheid en effectiviteit onderzocht worden.

4. En wat daarna?

4.1 Children Asking in de toekomst

Wij vinden het belangrijk dat de motieven die ten grondslag lagen aan de oprichting van Children Asking gehandhaafd blijven. Althans zolang ze nog geldig zijn en het doel waarom Children Asking is opgericht nog niet is gerealiseerd. Mochten wij ooit die rechtvaardige wereld bereiken waarin mensen niet meer het eigen ik, maar God en de naaste voorop stellen, dan zouden wij ons bestaansrecht verliezen. Tot die tijd is er werk aan de winkel en handhaven wij een aantal principiële keuzes. Die zijn: "Wij erkennen Jezus Christus als Zoon van God en onze Heer en Zaligmaker, hebben een levende relatie met hem en aanvaarden de Bijbel als de waarachtige openbaring van Gods wil.

5. Ondertekening

Hendrik Ido Ambacht, xx augustus 2022
Namens het bestuur van Children Asking,

Eric Visser / Voorzitter

Simone Baan / Secretaris

Bijlagen: Bestuursfuncties

De voorzitter

Hoewel formeel gezien de voorzitter niet de exclusieve baas is van een organisatie, geldt hij of zij vaak wel als eerste aanspreekpunt. Binnen het bestuur heeft de voorzitter ook de meest centrale taak: leiding geven aan het bestuur en – samen met anderen – leiding geven aan het samenwerkingsproces.

Taken

Taken van de voorzitter bestaan uit:

- Bestuursvergaderingen inhoudelijk voorbereiden.
- Vergaderingen leiden en zorgen voor een proactieve besluitvorming.
- Externe contacten onderhouden en daarin activiteiten van de organisatie verantwoorden.
- De organisatie vertegenwoordigen.
- Op de hoogte blijven van maatschappelijke ontwikkelingen en ontwikkelingen op het terrein van accommodatiebeheer, beleid en bestuur, en het bestuur hiervan op de hoogte stellen.
- Zich laten adviseren door deskundigen over bijvoorbeeld het overheidsbeleid.
- Het functioneren van organisatie, bestuur en bestuursleden evalueren aan de hand van beleidsplan, werkplan en begroting.
- Op basis daarvan functioneringsgesprekken voeren.

Functie-eisen

Functie-eisen voor de rol van voorzitter zijn:

- Leidinggevende capaciteiten
- Consensusdenker die kan beslissen
- Bestuurlijke ervaring
- Inzicht in sociaal-maatschappelijke en culturele vraagstukken
- Kennis van en affiniteit met de organisatie.
- Vaardigheden van een voorzitter bestaan uit:
- Vermogen om in teamverband te werken en daar leiding aan te geven
- Goede sociale eigenschappen
- Goede mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid
- Ervaring met onderhandelen
- Ervaring met conflicthantering

De secretaris

De secretaris is het geheugen van de organisatie. Hij of zij zet een goed informatiesysteem op waarin het makkelijk zoeken is naar documenten, verslagen en contacten.

Taken

Taken van de secretaris bestaan uit:

- Optreden als informatiepunt voor bestuur en buitenstaanders.
- Zorgen dat post op tijd beantwoordt wordt.
- Beoordelen of ontvangen stukken onder de aandacht van het bestuur gebracht moeten worden.
- Zorgen dat bestuursleden en betrokken op tijd beschikken over relevante informatie.
- Relevante informatie verzamelen, ordenen en beheren in een toegankelijk archief.
- Samen met de voorzitter de agenda voorbereiden.
- Verslaglegging van vergaderingen.
- Vergaderstukken, verslagen en agenda naar bestuursleden sturen.
- Overige correspondentie verrichten.
- Samen met de voorzitter het beleidsplan en jaarverslag opstellen.
- De inschrijving bij de Kamer van Koophandel bewaken.

Functie-eisen

Functie-eisen voor de rol van secretaris zijn:

- Leidinggevende capaciteiten
- Kennis van geautomatiseerde systemen
- Dienstverlenende instelling
- Organiseervermogen
- Bestuurlijke ervaring
- Kennis van en affiniteit met de organisatie
- Vaardigheden van een secretaris bestaan uit:
- Vermogen om in teamverband te werken
- Goede sociale eigenschappen
- Goede mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid
- Kunnen spreken in het openbaar

De penningmeester

Binnen een stichting als rechtsvorm is het bestuur verantwoordelijk voor het geld. Eén persoon bereidt de beslissing die over het geld gemaakt worden voor: de penningmeester. Hij of zij vertaalt het inhoudelijk beleid naar een financieel overzicht. Wat is er wel en niet mogelijk binnen de stichting? De penningmeester geeft antwoord in cijfers.

Dat betekent dat de penningmeester over goed financieel inzicht moet beschikken. Het is goed mogelijk dat de penningmeester de boekhouding aan anderen uitbesteed, waarbij het van belang is dat hij of zij voldoende inzicht heeft om het werk van een boekhouder op kwaliteit te kunnen beoordelen.

Taken

Taken van de penningmeester bestaan uit:

- Een begroting opstellen
- Een financieel jaarverslag opstellen.
- Een financiële planning voor meerdere jaren opstellen.
- Fondsenwerving en het opzetten van een netwerk voor het verwerven van financiële middelen.
- Financiële gegevens controleren en beoordelen.
- Het bestuur en belanghebbenden informeren over de financiële stand van zaken.
- Betaalopdrachten tekenen.
- Relevante verzekeringen afsluiten.

Functie-eisen

Functie-eisen voor de rol van penningmeester zijn:

- Organisatievermogen
- Inzicht in de vermogens- en kapitaalmarkt
- Bestuurlijke ervaring
- Bekend met het omgaan met geautomatiseerde systemen
- Dienstverlenende instelling
- Kennis van en affiniteit met de organisatie
- Vaardigheden van een penningmeester bestaan uit:
- Vermogen om in teamverband te werken.
- Goede sociale eigenschappen
- Goede mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid
- Ervaring met onderhandelen

Het bestuurslid

Elk overig bestuurslid heeft een eigen taak en verantwoordelijkheid binnen de organisatie. Hij of zij onderhoudt contacten met de vrijwilligers die onder hun verantwoordelijkheid werkzaamheden uitvoeren, met andere organisaties en personen. Bestuursleden zorgen voor een breed draagvlak voor de organisatie. Bestuursleden worden geworven vanuit groepen die als sponsor of anderszins ondersteunend betrokken en/of gelieerd zijn aan Children Asking. Zij worden bij voorkeur gevraagd op basis van hun specifieke kennis en ervaring op het gebied van o.a. communicatie, fondswerving, organisatie, enz.

Taken

Taken van een bestuurslid bestaan uit:

- Promotie en acquisitie.
- Voorstellen doen en beleidsontwikkelingen bewaken en bijsturen.
- Belangenbehartiging voor bestuursleden.
- Optreden als vertegenwoordiger van het bestuur in commissies binnen de organisatie.
- Periodiek overleg voeren met werkgroepen en gebruikers.
- Specifieke bestuurstaken uitvoeren, zoals personeel, PR en publiciteit en gebouwbeheer.

Functie-eisen

Functie-eisen voor de rol van bestuurslid zijn:

- Dienstverlenende instelling
- Organiseringsvermogen
- Bestuurlijke ervaring hebben of op willen bouwen
- Kennis van en affiniteit met de organisatie

Vaardigheden

Vaardigheden van een bestuurslid bestaan uit:

- Vermogen om in teamverband te werken
- Goede sociale eigenschappen
- Goede mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid