



(VERTROUWELIJK) FUNCTIEBESCHRIJVING

Positie: Directeur Nederland

Bedrijf: Stichting Children Asking

Locatie(s): Hendrik Ido Ambacht / Rotterdam

Website(s): www.childrenasking.org / www.atuacaoglobal.org.br



1. ORGANISATIE, ACHTERGROND EN CULTUUR

De organisatie:

Doel:

Children Asking is de initiator en hoofdsponsor van het Christelijk onderwijsprogramma PEVI (Programa de Ensino para a Vida – Onderwijsprogramma voor het Leven) voor kinderen in moeilijke omstandigheden. Dat zijn kinderen die zonder externe hulp niet kunnen opgroeien volgens de voorwaarden van de Rechten van het Kind, zoals die door de VN zijn vastgesteld.

Uitvoering:

De uitvoering van dit programma wordt verzorgd door onze zelfstandige dochter, de Braziliaanse stichting Associação Atuação Global. Dat is de gefuseerde voortzetting van de door Children Asking opgerichte Associação PEDE-Brasil en de Associação Atuação Voluntário. Zij opereren onder de juridische status van de statuten, de CNPJ, de CMDCA en de OSCIP van de Associação PEDE-Brasil en voldoen aan alle juridische voorwaarden die aan een Braziliaanse NGO gesteld kunnen worden.

Status:

Daarnaast heeft de stichting Children Asking, onder de naam Children Asking-Brasil (CAF-Brasil) een officiële Braziliaanse entiteit, CNPJ (=KvK), Receita Fedral (Belastingen) en bankrekening. CAF-Brasil is de eigenaresse van de eigen bankrekeningen en al het onroerend goed in Brazilië. CAF-Brasil wordt in Brazilië geleid door het Nederlands bestuur, vertegenwoordigd door een zogenaamde Representante Legal (zaakwaarnemer). Deze functie wordt op dit moment door Eric Visser bekleed.

Werkgebied:

Er zijn PEVI-projecten in alle Portugeestalige ex-koloniën, zoals Brazilië, Angola, Mozambique, Kaapverdië, Guinée Bissäu, São Thomée m Principi en Oost-Timor en in Pakistan. Zij worden allen door de Atuação Global aangestuurd en begeleid. Hierbij wordt in de aanloopfase Pakistan, als poort naar Zuidoost-Azië, door Eric Visser ontwikkeld.

Strategie:

De kerken en instellingen (b.v. YWAM) die de kinderen daadwerkelijk ontvangen zijn financieel onafhankelijk en ontvangen geen financiële ondersteuning vanuit Children Asking. Zij dienen voor hun eigen fondswerving te zorgen. De middelen van Children Asking worden besteed aan de instandhouding van het coördinatrice netwerk, het onderhoud en vernieuwing van het curriculum en het tweemaandelijks trainen en begeleiden van de onderwijsgeevenden in de projecten.

Kantoren:

De kantoren van de Associação Atuação Voluntária in São Paulo (SP) en Raposa (MA) zijn eigendom van Children Asking, maar worden om niet verhuurd aan de AG. Het personeel daar (São Paulo 9, Curitiba 5, Raposa 1) en de coördinatrices, de zogenaamde Assessoras (Brazilië 10, Afrika 7, Azië 2) is niet in dienst van Children Asking, maar kan wel hand en spandiensten verlenen.

Het kantoor in Hendrik Ido Ambacht wordt gebruikt als domicilie en archief-/vergaderruimte. Het is ons streven om een kantoorruimte te huren in gebouw de Heuvel (naast de Laurens kerk) Rotterdam en daar een vaste staf van 1 of 2 men/vrouw die een team van stagiaires gaat aansturen.

Visie, missie, kernwaarden:

Visie:

Werken aan een mentaliteitsverandering in kerken zowel in het Noorden als in het Zuiden die neerkomt op het dienstbaar zijn aan onze naasten in nood.

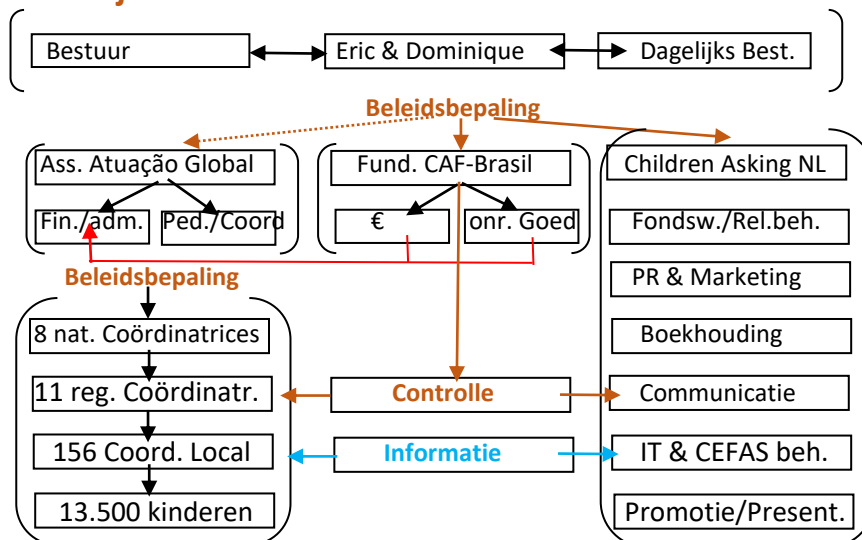
Missie:

Kansloze kinderen een kans bieden door middel van een integraal onderwijsprogramma dat zowel de cognitieve als de geestelijke ontwikkeling van het kind bevordert.

Kernwaarden:

1. Soevereiniteit
2. Karakter
3. Rentmeesterschap
4. Individualiteit
5. Verbinding
6. Zelfbeheersing
7. Zaaïen en oogsten

Bedrijfsstructuur:



Zie verder jaarverslag 2021/organisatorische ontwikkeling /

<https://www.childrenasking.org/wp-content/uploads/Jaarverslag-Children-Asking-2021.pdf>

2. FUNCTIEBESCHRIJVING

Achtergrond en context:

De Directeur Nederland is verantwoordelijk voor het goed functioneren van de Nederlandse organisatie als geheel. Dat houdt in de supervisie over alle in de bedrijfsstructuur genoemde taken. Deze functie is ontstaan omdat de taken die Eric Visser op dit moment nog binnen het directoraat van Children Asking Nederland verzorgt, op termijn moeten worden overgenomen.

Stakeholders:

De belangrijkste stakeholders van de Directeur Nederland zijn:

1. Het Bestuur Children Asking
2. Het bestuur Atuação Global

3. De Representante Legal
4. De zendende kerken (VEG H. I. Ambacht & EIC Rotterdam)
5. De padrinho's en sponsors
6. Collega NGO's
7. Politieke Partijen
8. Media

Belangrijkste verantwoordelijkheden:

1. Het op inspirerende wijze vertegenwoordigen van Children Asking en haar missie.
2. Het promoten van het merk "Children Asking" doormiddel van gerichte acties op FaceBook, Instagram en andere media.
3. Onderhouden en uitbreiden van het netwerk van vaste sponsors via GIDS-relaties en deelnemers aan de gala-avonden.
4. Het organiseren van promotiereizen naar de PEVI-projecten voor CEO's en padrinho's en andere geïnteresseerden.
5. Het opzetten van een netwerk aan ambassadeurs in kerken en andere maatschappelijke organisaties die onze missie kunnen ondersteunen. Dit met het doel het netwerk leerpleksponsors te onderhouden en uit te breiden.
6. Het verzorgen van de maandelijkse nieuwsbrieven.
7. Het (mede-) organiseren van sponsoractiviteiten zoals wedlopen, marathons e.d.
8. Toezicht op het goed functioneren van de administratie (CEFAS)
9. Toezicht op het doeltreffend en accuraat bijhouden van inkomsten en uitgaven overeenkomstig de door het bestuur goedgekeurde begroting.
10. Het bestuur adviseren in beleidsvoornemens en het samenstellen van vijfjaren plannen.
11. Het, samen met de penningmeester, jaarlijks op tijd aanleveren van de jaarstukken die voldoen aan de ANBI voorwaarden.

Functie eisen en kwaliteiten:

1. Om de rol van Directeur Nederland te kunnen vervullen dien je te beschikken over goede contactuele eigenschappen op een HBO/Universitair niveau.
2. Ruime ervaring in het actieve werk in het veld zowel als op organisatorisch niveau bij vergelijkbare NGO's.
3. Beschikken over een inzetbaar netwerk dat de functie draagvlak kan geven.
4. Uitstekende communicatieve vaardigheden in het Nederlands en Engels en redelijk Portugees spreken en schrijven.
5. Een doorleefd persoonlijk geloof in Jezus Christus als zoon van God en Messias en dit in doen en laten zichtbaar willen en kunnen maken.

Competenties/Leiderschapskwaliteiten/Persoonlijkheidsprofiel:

1. **Dienstbaar**
2. **Teamwerker**
3. Verbinder
4. Netwerker
5. Ambitueus en resultaatgericht
6. Creatief
7. Politieke voelspriet en behendigheid
8. Mensgericht
9. Overtuigingskracht
10. Vertrouwen gevend

11. Inspirerend
12. Representatief overkomend in de media

3. DOELSTELLINGEN

Belangrijkste focus gedurende eerste 12/18 maanden:

De eerste anderhalf jaar zullen besteed moeten worden aan het handhaven van en mogelijk vergroten van de financiële basis om het werk van onze uitvoerende partner de Associação Atuação Global te kunnen continueren. Daarnaast zullen de eerste stappen gezet moeten worden aan het, samen met Eric Visser en het bestuur, opzetten van een goedlopende organisatie die alle genoemde taken adequaat kan uitvoeren. Het zou gewenst zijn om binnen deze termijn het beoogde kantoor in het centrum van Rotterdam gerealiseerd te hebben. Pas daarna kan, in overleg met het bestuur gedacht worden aan uitbreiding van taken en verantwoordelijkheden.

4. ARBEIDSVOORWAARDEN

Salaris en overige arbeidsvoorwaarden:

Onze voorkeur gaat uit naar een vrijwilliger, althans iemand die, net als Eric Visser op dit moment, voor zijn/haar eigen onderhoud zorgdraagt. Dat kan uiteraard op verschillende manieren die variëren van eigen vermogen, via (pensioen) uitkering of sponsoring. Die voorkeur is niet alleen ingegeven uit zuinigheidsoverwegingen, maar heeft een diepere oorsprong die terug te vinden is in de manier waarop Paulus zijn bediening realiseerde. Dat wil zeggen het 'tentenmakers principe' waarbij iemand zowel voor zich zelf zorgt als tevens ondersteuning door gemeentes ontvangt. Deze houding van Paulus vertegenwoordigt naar ons inzicht het beste de juiste instelling (van God zelf afhankelijk durven zijn) om deze bediening te kunnen aanvaarden.

5. PRODUCTIE EN PLANNING

Begeleiding:

De begeleiding van de procedure is in handen van Eric Visser.

Procedure:

1. Na ontvangst sollicitatie een gesprek met de vertegenwoordigers van het bestuur.
2. Na positief advies, gesprek met Eric & Dominique Visser.
3. Zoom-Gesprek (Engels) met Gilson & Juliana Helpa (voorzitters Children Asking en Atuação Global).
4. Zoom-Gesprek (Portugees) met Regina Odilon en Lídia Nunes Silva (Atuação Global São Paulo)

Solliciteren:

Indien je belangstelling hebt, graag schriftelijk reageren met een CV en motivatie, alsmede een brief waarin je aangeeft hoe je invulling aan deze functie zou willen geven. Tevens een aanbeveling door voorganger en/of oudste team van je gemeente of kerk.

Contactgegevens:

Wil je je sollicitatie sturen naar Eric Visser (eric.visser@childrenasking.org)